



## Contabilidade orçamental e Lei dos Compromissos na Administração Pública Alterações ao Código do Trabalho e aplicação prática

### Tema A

#### Contabilidade orçamental e a Lei dos Compromissos na administração pública

##### 1.ª parte:

- A contabilidade orçamental na administração pública
- Interpretação da informação obtida dos mapas de execução da receita e da despesa
- Casos práticos

##### 2.ª parte

- A Lei dos Compromissos e dos pagamentos em atraso
- O cálculo do fundo disponível
- Alterações no sistema contabilístico
- Casos práticos

### Tema B

#### Alterações ao Código do Trabalho e aplicação prática

##### 1. Memorando de entendimento sobre as condicionalidades de política económica, de 17 de maio de 2011

- Alinhar as compensações por cessação de contrato de trabalho para os atuais contratos;
- Reformulação dos procedimentos de despedimentos por inadaptação, extinção do posto de trabalho, por justa causa e despedimento coletivo;
- Reformas nos regimes dos tempos de trabalho;
- Revisão dos valores pagos a título de trabalho suplementar;

##### 2. Lei n.º 53/2011 de 14 de outubro, segunda alteração ao Código do Trabalho

- Novo sistema de compensação em diversas modalidades de cessação do contrato de trabalho, aplicável apenas aos novos contratos de trabalho;
- Intenção de criar um Fundo de Compensação do Trabalho – o qual ainda não viu a luz do dia;
- Diminuição das compensações devidas em virtude da cessação do Contrato de Trabalho;

##### 3. Compromisso para o Crescimento, Competitividade e Emprego

- Da importância do regime da formação contínua ser desenhado num modelo em que as entidades formadoras percebem as necessidades das empresas e as satisfazem;
- Aproximar o regime de remuneração do trabalho suplementar com o regime vigente nos restantes países da comunidade (redução do valor de retribuição para metade e eliminação ou redução do direito ao descanso compensatório);
- Regimes de banco de horas individual e banco de horas grupal;
- Compensação para o despedimento coletivo compensação-tipo;
- Direitos do trabalhador-estudante;
- Alteração do regime aplicável ao intervalo de descanso;

##### 4. Lei n.º 3/2012, de 10 de janeiro

- Possibilidade de renovação extraordinária dos contratos a termo certo que, até 30 de junho de 2013, atinjam os limites máximos de duração;
- Regime da compensação dos contratos de trabalho a termo certo que sejam objeto de renovação extraordinária.

## Alterações ao Código do Trabalho e aplicação prática (cont.)

### 5. Terceira alteração ao Código do Trabalho – Lei n.º 23/2012, de 29 de junho

- Eliminação de alguns procedimentos, nomeadamente obrigações do empregador perante o ACT;
- Novo regime do contrato de muito curta duração;
- Alteração do regime de Comissão de Serviço;
- Novo regime do contrato de utilização de trabalho temporário;
- Regime da transferência definitiva;
- Organização do tempo de trabalho;
- Nova duração do período de férias;
- Alterações introduzidas no domínio do trabalho suplementar;
- Novo rol de feriados e medidas de eliminação das “pontes”;
- Regime do tempo de trabalho;
- Novo regime de *lay off*;
- Das compensações por cessação do contrato de trabalho;
- O novo regime do despedimento coletivo;
- O novo regime do despedimento por inadaptação;
- O novo regime do despedimento por justa causa: alterações do procedimento;
- O novo regime do despedimento por extinção do posto de trabalho;
- Normas de aplicação imediata e diferida;

### 6. Declaração de Retificação n.º 38/2012

### 7. Lei n.º 47/2012, de 29 de agosto, quarta alteração ao Código do Trabalho

- Adequação do Código do Trabalho ao novo regime de escolaridade obrigatória;
- O novo regime do trabalhador menor

### 8. Legislação complementar

- Portaria n.º 207/2012, de 6 de julho – medida de apoio e de aceitação do emprego
- Decreto-Lei n.º 133/2012, de 27 de junho – novo regime da Segurança Social