

Atualização  
18 março 2020



# COVID-19 Guia prático do contabilista certificado

## Tudo o que precisa de saber sobre as medidas de contenção

Implicações ao nível das obrigações fiscais e contributivas e incentivos financeiros.

As medidas que serão indicadas, em seguida, irão carecer de regulamentação que deverá ser conhecida nos próximos dias, e da qual lhe daremos nota à medida que sejam emitidas.

### Restrições de acesso a serviços e edifícios públicos

Pergunta	Resposta	Comentário	Empresa Contabilista Trabalhador
Pode ser limitado o acesso a serviços e a edifícios públicos mediante despacho do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e pela área a que o serviço ou edifício respeitam?	Sim	<p><b>Medidas implementadas pela Autoridade Tributária e Aduaneira:</b> Deverão ser privilegiados os meios de contacto não presenciais, como o e-Balcão (Portal das Finanças) e o Centro de Atendimento Telefónico: 217 206 707, através dos quais podem ser esclarecidas quaisquer questões sem necessidade de deslocação a um Serviço de Finanças.</p> <p>Os contribuintes que pretendam ser atendidos presencialmente devem proceder ao agendamento prévio da sua ida ao Serviço de Finanças, evitando filas de espera, pelo <a href="#">Portal das Finanças</a>, ou Telefone: 217 206 707.</p> <p>Os contribuintes abrangidos por medidas de isolamento decretadas pelas autoridades de saúde que se encontrem impedidos do cumprimento das suas obrigações tributárias não serão, nos termos da Constituição e da lei, aplicadas quaisquer coimas pelas respetivas infrações.</p> <p>Para o efeito, aquando da notificação em sede de procedimento contraordenacional, devem remeter ao Serviço de Finanças competente a respetiva justificação (preferencialmente através do e-balcão do Portal das Finanças), designadamente, certificado de impedimento temporário, reconhecido por autoridade de saúde, no exercício das competências previstas no artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 82/2009, de 2 de abril.</p> <p><b>Medidas implementadas pela Segurança Social:</b> Todos os cidadãos devem usar meios não-presenciais nos seus contactos com os serviços. Os meios não presenciais incluem: O Portal informativo da Segurança Social - <a href="#">Guias Práticos</a> O contacto por e-mail para os Centros Distritais de Segurança Social – <a href="#">clique aqui</a></p> <p><b>A Segurança Social Direta</b> A Linha da Segurança Social: 300 502 502 Durante a próxima semana (16-20/03), o atendimento presencial será admitido apenas a cidadãos com marcação prévia e está limitado a uma pessoa por marcação. Não será permitida a entrada de acompanhantes, exceto pessoas com necessidades especiais, tendo em vista reduzir a aglomeração desnecessária de pessoas e ajudar a evitar situações de possível contágio.</p>	Empresa, contabilista, trabalhador

#### Restrições de acesso a serviços e edifícios públicos

Impostos e outras  
Obrigações fiscais

Direito do Trabalho e  
Segurança Social

Incentivos  
financeiros

Simplificação do  
regime de *lay-off*

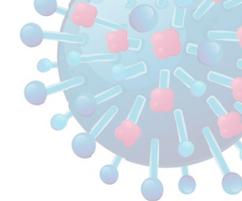
A proteção de  
dados pessoais

Notas  
Importantes



SOU  
INTERATIVO

Pode navegar pelos  
separadores



Restrições de acesso a serviços e edifícios públicos

Impostos e outras obrigações fiscais

Direito do Trabalho e Segurança Social

Incentivos financeiros

Simplificação do regime de *lay-off*

A proteção de dados pessoais

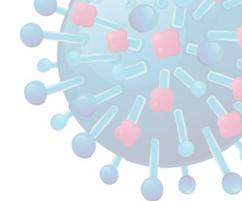
Notas Importantes



**SOU INTERATIVO**  
Pode navegar pelos separadores

## Impostos e outras obrigações fiscais

Pergunta	Resposta	Comentário	Empresa Contabilista Trabalhador
Está prevista a <b>prorrogação do prazo</b> de cumprimento das obrigações fiscais?	Sim	À data, foram aprovadas as seguintes prorrogações: Adiamento do primeiro Pagamento Especial por Conta de 31 de março para 30 de junho de 2020 (apenas para sujeitos passivos com período de tributação coincidente com o ano civil) Prorrogação do prazo de entrega da declaração Modelo 22, e do pagamento do IRC, para 31 de julho 2020 (apenas para sujeitos passivos com período de tributação coincidente com o ano civil) Prorrogação do 1º pagamento por conta de 31 de julho para 31 de agosto de 2020 (apenas para sujeitos passivos com período de tributação coincidente com o ano civil)	Empresa e contabilista
As situações de infeção ou de isolamento profilático (quarentena) são relevantes para efeitos do <b>justo impedimento</b> do contabilista certificado?	Sim	Conforme Despacho do SEAF (disponível <a href="#">aqui</a> ), devem considerar-se como condições suficientes para a aplicação da figura do justo impedimento no cumprimento das obrigações declarativas fiscais, relativamente a contribuintes ou contabilistas certificados, as situações de infeção ou de isolamento profilático (quarentena) declaradas ou determinadas por autoridade de saúde. Nestas situações, não sendo ainda possível fazê-lo na própria declaração fiscal, deverá ser invocado o justo impedimento nos termos do art.º 12.º A ou 12.º B do Estatuto da Ordem dos Contabilistas Certificados, através dos meios tradicionais, ou seja, carta registada com AR, dirigida ao Chefe do Serviço de Finanças da área da sede/residência da empresa/pessoa singular, juntando os documentos médicos comprovativos da situação alegada.	Empresa e contabilista
Prazos para <b>realização de Assembleias Gerais</b>		As assembleias gerais das sociedades comerciais, das associações ou das cooperativas que devam ter lugar por imposição legal ou estatutária, podem ser realizadas até 30 de junho de 2020, conforme disposto no art.º 18.º do Decreto-Lei n.º 10-A/2020 de 13 de março, disponível para consulta <a href="#">aqui</a> .	Empresa e contabilista
Prazo para entrega do <b>Relatório Único</b>		A entrega do RELATÓRIO ÚNICO (RU) referente a 2019 ocorre a partir de 16 de março de 2020. Na sequência do estado de alerta devido à epidemia COVID-19, o Gabinete de Estratégia e Planeamento (GEP) do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (MTSSS) veio informar no seu sítio da internet que a data final de entrega do RU <b>está a ser ponderada e será reajustada oportunamente</b> . Todos os contactos para esclarecimentos de dúvidas devem ser efetuados exclusivamente através da plataforma de apoio disponível aqui. Toda a informação disponibilizada é extensiva à Região Autónoma da Madeira.	Empresa e contabilista



Restrições de acesso a serviços e edifícios públicos

Impostos e outras Obrigações fiscais

**Direito do Trabalho e Segurança Social**

Incentivos financeiros

Simplificação do regime de lay-off

A proteção de dados pessoais

Notas Importantes



**SOU INTERATIVO**  
Pode navegar pelos separadores

## Direito do Trabalho e Segurança Social

Pergunta	Resposta	Comentário	Empresa Contabilista Trabalhador
Pode haver lugar à <b>suspensão do pagamento</b> de contribuições para a Segurança Social, a cargo da Entidade Empregadora?	Sim, em determinadas circunstâncias	O Governo promoveu uma alteração legislativa no sentido de isentar de contribuições para a Segurança Social as entidades empregadoras que se enquadrem nas situações de lay-off simplificado, lay-off simplificado com formação ou que sejam beneficiárias de incentivo financeiro extraordinário, nos meses da vigência das medidas.	Empresa e contabilista
Existem <b>medidas transitórias</b> em matéria previdencial destinadas a atenuar o impacto do COVID-19?	Sim	<p>Procurou acautelar-se a proteção social dos beneficiários da segurança social que se encontrem impedidos, temporariamente, do exercício da sua atividade profissional por ordem da autoridade de saúde, devido a perigo de contágio pelo COVID-19, nomeadamente:</p> <p>O impedimento temporário do exercício da atividade profissional (isolamento), por ordem da autoridade de saúde, no contexto do perigo de contágio pelo COVID-19, é equiparado, para efeitos de segurança social, a doença com internamento hospitalar, sendo a remuneração suportada pela segurança social</p> <p>Atribuição de subsídio de doença não está sujeita a período de espera (de 3 e 10 dias).</p> <p>Situação de isolamento profilático de 14 dias equiparado a doença para efeitos de medidas de proteção social. Valor do subsídio corresponde a 100% da remuneração e sem sujeição a período de espera.</p> <p>No recurso a mecanismos alternativos de prestação de trabalho, designadamente teletrabalho ou programas de formação à distância, é garantido aos trabalhadores a sua remuneração normal</p>	Empresa e trabalhador
Em relação às entidades empregadoras, como se processa o envio da/s <b>declaração/ões de isolamento</b> profilático dos trabalhadores para a Segurança Social?		<p>A empresa deve preencher e remeter o modelo disponível no portal da Segurança Social com a identificação de todos os trabalhadores, acompanhado de cópia das declarações emitidas pela Autoridade de Saúde.</p> <p>O modelo e as declarações devem ser entregues através da SSDireta em “Perfil-&gt;Documentos de prova-&gt;Assunto: COVID19-&gt;Escolher e anexar ficheiro-&gt; Breve descrição, no campo Texto”.</p>	Empresa
Como pode uma empresa articular com a Autoridade de Saúde, se for decretado o <b>isolamento profilático de funcionários</b> seus?		<p>No caso de existir um doente confirmado com COVID-19 numa empresa, habitualmente é a Autoridade de Saúde que entra em contacto com a entidade empregadora por forma a identificar os trabalhadores que podem vir a ser considerados “contactos próximos” do doente.</p> <p>A Autoridade de Saúde emite uma declaração para cada trabalhador a quem determinou o isolamento. A Autoridade de Saúde exerce funções na Unidade de Saúde Pública do Agrupamento de Centros de Saúde (ACES) com jurisdição naquela área geográfica.</p>	Empresa



Restrições de acesso a serviços e edifícios públicos

Impostos e outras Obrigações fiscais

**Direito do Trabalho e Segurança Social**

Incentivos financeiros

Simplificação do regime de *lay-off*

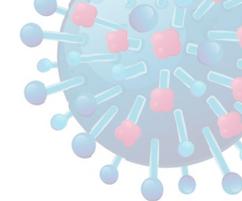
A proteção de dados pessoais

Notas Importantes



**SOU INTERATIVO**  
Pode navegar pelos separadores

Pergunta	Resposta	Comentário	Empresa Contabilista Trabalhador
E como fazer no caso dos progenitores que tenham de ficar em casa a acompanhar <b>filhos menores de 12 anos?</b>		<p>Foi aprovado um regime em que são consideradas faltas justificadas para os trabalhadores que tenham de ficar em casa a acompanhar os filhos até 12 anos, por força da suspensão das atividades escolares presenciais (e não possam recorrer ao teletrabalho), e não são consideradas para o limite de 30 dias anuais previsto na lei.</p> <p>Os trabalhadores que necessitem de faltar ao trabalho por assistência inadiável a menor de 12 anos ou dependente, decorrente de encerramento de estabelecimento de ensino, de apoio à primeira infância ou deficiência, têm direito a um apoio excecional à família. Para aceder a este apoio deve apresentar uma declaração, que está disponível aqui, à sua entidade empregadora, a qual é responsável pelo requerimento do apoio junto da Segurança Social, através do seu envio pela plataforma Segurança Social Direta. A entidade empregadora terá de atestar não haver condições para outras formas de prestação de trabalho, nomeadamente, o teletrabalho.</p> <p>As faltas são justificadas, desde que não coincidam com as férias escolares.</p> <p>Se o seu filho tiver 12 ou mais 12 anos, apenas tem direito à justificação de faltas e ao apoio, se o mesmo tiver deficiência ou doença crónica</p> <p>Apoio financeiro excecional aos trabalhadores por conta de outrem antes referidos, no valor de 66% da remuneração base (33% a cargo do empregador, 33% a cargo da Segurança Social).</p> <p>A parcela respeitante à segurança social é entregue à entidade empregadora e é esta que paga a totalidade ao trabalhador.</p> <p>Este apoio tem como valor mínimo 635 euros (1 salário mínimo nacional).</p> <p>O valor máximo do apoio é de 1905 euros (3 vezes o salário mínimo nacional), sendo por isso o valor máximo suportado pela Segurança Social de 952,5 euros (1,5 salário mínimo nacional).</p> <p>Sobre o valor do apoio são devidas contribuições e quotizações para a segurança social. Sim. O trabalhador paga a quotização de 11% do valor total do apoio.</p> <p>A entidade empregadora suporta 50% da contribuição que lhe cabe pelo total do apoio.</p> <p>Se o filho ficar doente durante o período de encerramento das escolas, decretado pelo Governo, suspende-se o pagamento da prestação excecional de apoio à família e aplica-se o regime geral de assistência a filho.</p> <p>Se, durante o encerramento da escola decretado pelo Governo, a criança ficar em situação de isolamento decretado pela autoridade de saúde, aplica-se o regime previsto para estes casos, suspendendo-se o pagamento da prestação excecional de apoio à família.</p> <p>Durante a vigência destas medidas, o teletrabalho pode ser determinado unilateralmente pelo empregador ou requerido pelo trabalhador, sem necessidade de acordo, desde que compatível com as funções exercidas.</p> <p>Em caso de um dos progenitores estar em teletrabalho o outro não pode beneficiar deste apoio excecional.</p> <p><b>O formulário para preenchimento pelo trabalhador está disponível <a href="#">aqui</a> e deve ser entregue à entidade patronal. Inicialmente, as empresas vão suportar os 66% do valor a pagar e depois serão ressarcidos diretamente pela Segurança Social. Para o efeito, as empresas deverão aguardar que seja disponibilizado, até ao final do mês, um formulário eletrónico na SS Direta para efeitos de pagamento da parcela do apoio suportada pelo Estado.</b></p>	Trabalhador



Restrições de acesso a serviços e edifícios públicos

Impostos e outras Obrigações fiscais

Direito do Trabalho e Segurança Social

Incentivos financeiros

Simplificação do regime de *lay-off*

A proteção de dados pessoais

Notas Importantes



**SOU INTERATIVO**  
Pode navegar pelos separadores

Pergunta	Resposta	Comentário	Empresa Contabilista Trabalhador
A proteção prevista para os trabalhadores por conta de outrem aplica-se aos <b>trabalhadores independentes</b> ?		<p>Quando estejam em isolamento profilático.</p> <p>Irá existir um apoio financeiro excecional aos trabalhadores independentes antes referidos, no valor de 1/3 da remuneração média, e, ainda apoio extraordinário à redução da atividade económica de trabalhador independente e diferimento do pagamento de contribuições.</p> <p>O trabalhador independente pode ter um apoio financeiro excecional, no valor de um terço da base de incidência contributiva mensualizada referente ao primeiro trimestre de 2020. Para um período de 30 dias, o limite é:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mínimo – 438,81 euros (valor do Indexante de Apoios Sociais - IAS)</li> <li>• Máximo - 1.097,03 euros (valor de 2,5 IAS)</li> </ul> <p>Se o período de encerramento do estabelecimento de ensino for inferior a um mês recebe o valor proporcional.</p> <p>O apoio será concedido durante o período em que for decretado o encerramento da escola, exceto se o mesmo coincidir com férias escolares.</p> <p>O apoio é requerido através da Segurança Social Direta, em formulário próprio.</p> <p>São devidas contribuições para a segurança social sobre o valor do apoio, devendo o mesmo ser declarado na Declaração Trimestral, estando sujeito à respetiva contribuição para a segurança social.</p> <p>Se, durante o encerramento da escola decretado pelo Governo, a criança ficar em situação de isolamento decretado pela autoridade de saúde, aplica-se o regime previsto para estes casos, suspendendo-se o pagamento da prestação excecional de apoio à família, e aplica-se o regime geral de assistência a filho.</p> <p>Se durante o encerramento da escola decretado pelo Governo, a criança ficar doente suspende-se o pagamento da prestação excecional de apoio à família e aplica-se o regime geral de assistência a filho.</p> <p>Em caso de um dos progenitores estar em teletrabalho o outro não pode beneficiar deste apoio excecional.</p>	Trabalhador
No caso dos <b>trabalhadores independentes</b> há diferença em relação aos trabalhadores por conta de outrem na forma como serão calculados os <b>rendimentos de referência</b> para efeitos de determinação do montante a receber por isolamento profilático?	Não	<p>Não há diferença no cálculo dos rendimentos de referência para efeitos do montante a receber por baixa em relação aos trabalhadores por conta de outrem.</p>	Trabalhador



Restrições de acesso a serviços e edifícios públicos

Impostos e outras Obrigações fiscais

Direito do Trabalho e Segurança Social

Incentivos financeiros

Simplificação do regime de *lay-off*

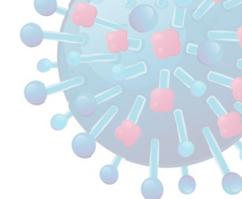
A proteção de dados pessoais

Notas Importantes



**SOU INTERATIVO**  
Pode navegar pelos separadores

Pergunta	Resposta	Comentário	Empresa Contabilista Trabalhador
Existem <b>outras medidas</b> aplicáveis aos <b>trabalhadores independentes</b> ?	Sim	<p>Em caso de redução da atividade económica, o trabalhador Independente terá acesso a um conjunto de medidas excecionais:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoio financeiro extraordinário à redução da atividade económica;</li> <li>• Diferimento do pagamento de contribuições.</li> </ul> <p>As condições para ter direito ao apoio extraordinário são as seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estar abrangido exclusivamente pelo regime dos trabalhadores independentes;</li> <li>• Não ser pensionista;</li> <li>• Ter tido obrigação contributiva em pelo menos 3 meses consecutivos há, pelo menos, 12 meses;</li> <li>• Estar em situação comprovada de paragem total da sua atividade, ou da atividade do referido setor, em consequência do surto do COVID-19.</li> </ul> <p>A paragem total da atividade é comprovada mediante declaração sob compromisso de honra ou, no caso de Trabalhadores Independentes em regime de contabilidade organizada, do contabilista certificado.</p> <p>O valor do apoio é o da remuneração registada como base de incidência contributiva, com o limite máximo de 438,81 euros (1 IAS).</p> <p>Tem direito ao apoio financeiro a partir do mês seguinte ao da apresentação do requerimento, pelo período de um mês, prorrogável mensalmente, até um máximo de 6 meses.</p> <p>No período em que estiver a receber o apoio financeiro tem de pagar as contribuições, no entanto, pode pedir o adiamento das mesmas para depois da cessação do apoio. As prestações deverão ser pagas a partir do segundo mês posterior à cessação do apoio. Estes valores podem ser pagos através de acordo prestacional, num prazo máximo de 12 meses em prestações mensais e iguais.</p> <p>Enquanto se mantiver o apoio financeiro deve apresentar a declaração trimestral, no caso de estar sujeito a essa obrigação.</p>	Trabalhador
Medidas de <b>proteção social</b> na doença		<p><b>Isolamento profilático</b></p> <p>É equiparada a doença a situação de isolamento profilático durante 14 dias dos trabalhadores por conta de outrem e dos trabalhadores independentes do regime geral de segurança social, motivado por situações de grave risco para a saúde pública decretado pelas entidades que exercem o poder de autoridade de saúde, no âmbito do exercício das competências previstas no artigo 5.º do Decreto -Lei n.º 82/2009, de 2 de abril, na sua redação atual.</p> <p>O reconhecimento do direito ao subsídio de doença não depende de verificação do prazo de garantia, do índice de profissionalidade e da certificação da incapacidade temporária para o trabalho.</p> <p>A atribuição do subsídio não está sujeita a período de espera.</p> <p>O valor do subsídio corresponde a 100 % da remuneração de referência.</p> <p>No caso de os beneficiários não apresentarem seis meses com registo de remunerações, a remuneração de referência é definida por <math>R/(30 \times n)</math>, em que R representa o total das remunerações registadas desde o início do período de referência até ao dia que antecede o isolamento profilático e n o número de meses a que as mesmas se reportam.</p> <p><b>Subsídio de doença</b></p> <p>Nas situações de doença dos trabalhadores por conta de outrem e dos trabalhadores independentes do regime geral de segurança social com doença causada pelo referido COVID -19, a atribuição do subsídio de doença não está sujeita a período de espera.</p>	



## Incentivos financeiros

Restrições de acesso a serviços e edifícios públicos

Impostos e outras Obrigações fiscais

Direito do Trabalho e Segurança Social

**Incentivos financeiros**

Simplificação do regime de *lay-off*

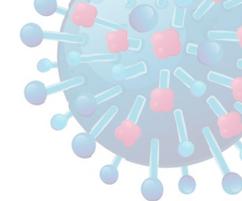
A proteção de dados pessoais

Notas Importantes



**SOU INTERATIVO**  
Pode navegar pelos separadores

Pergunta	Resposta	Comentário	Empresa Contabilista Trabalhador
Existem <b>incentivos</b> destinados a atenuar o impacto do COVID -19?	Sim	O Governo criou 2 linhas de crédito para as micro, pequenas e médias empresas: Linha de Crédito Capitalizar - “Covid -19 - Fundo de Maneio” Linha de Crédito Capitalizar - “Covid - 19 - Plafond de Tesouraria”, disponíveis a partir do dia 12 de março de 2020, que terão um montante de 200 milhões de Euros, com as seguintes condições: i) plafond máximo de 1,5 milhões de Euros por empresa, ii) garantia até 80%, com contragarantia de 100%; iii) bonificação total da comissão de garantia. Mais informações em <a href="#">IAPMEI</a>   Contatar a <a href="#">ANI, Agência Nacional de Inovação</a>	Empresa
Há <b>alterações nos prazos</b> de cumprimento de pagamentos pela administração pública?	Sim	As entidades públicas que tenham assumido obrigações de efetuar pagamentos a terceiros em contrapartida do fornecimento de bens e serviços ou da satisfação de outras condições os efetuem no mais curto prazo possível.	Empresa
Existem <b>medidas transitórias</b> em matéria de incentivos pré-existentes destinadas a atenuar o impacto do COVID -19?	Sim	No domínio dos incentivos às empresas foram tomadas as seguintes medidas: Aprovação da aceleração do pagamento de incentivos, que devem ser liquidados no mais curto prazo possível desde os pedidos apresentados pelas empresas afetadas (até 30 dias), podendo, exceionalmente, ser realizados a título de adiantamento Prorrogação por 12 meses do prazo de amortização de subsídios reembolsáveis do QREN e do PT2020 que terminava a 30 de setembro de 2020 Garantia de dedutibilidade das despesas suportadas com eventos internacionais que tenham sido cancelados em razão do COVID-19, desde que comprovadamente suportadas pelos beneficiários no âmbito de projetos aprovados pelo PT2020 Garantia de avaliação do impacto da pandemia, após o seu término, sobre a concretização dos objetivos contratualizados no âmbito dos sistemas de QREN e do PT2020	Empresa
Estão previstos <b>incentivos à formação</b> dos trabalhadores sem ocupação em atividades produtivas por períodos consideráveis, quando vinculados a empresas cuja atividade tenha sido gravemente afetada pelo COVID-19?	Sim	O Governo irá apoiar a formação dos trabalhadores sem ocupação em atividades produtivas por períodos consideráveis, quando vinculados a empresas cuja atividade tenha sido gravemente afetada pelo COVID-19. O apoio consistirá num apoio à empresa no valor de 50% da remuneração do trabalhador até ao limite da RMMG, acrescida do custo da formação, por sua vez assumida pelo IEFP.	Empresa e trabalhador
Está previsto algum incentivo financeiro extraordinário para apoiar o <b>pagamento dos salários</b> na fase de retoma da atividade?	Sim	O Governo irá apoiar o pagamento dos salários na fase de retoma da atividade após encerramento pela Autoridade de Saúde ou findo período de lay-off. Este apoio será suportado pelo IEFP, terá a duração prevista de 1 mês e totaliza, por trabalhador, o valor da RMMG.	Empresa



## Simplificação do regime de *lay-off*

Restrições de acesso a serviços e edifícios públicos

Impostos e outras Obrigações fiscais

Direito do Trabalho e Segurança Social

Incentivos financeiros

### Simplificação do regime de *lay-off*

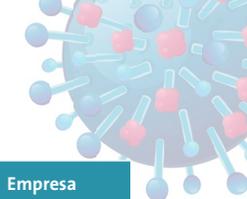
A proteção de dados pessoais

Notas Importantes



**SOU INTERATIVO**  
Pode navegar pelos separadores

Pergunta	Resposta	Comentário	Empresa Contabilista Trabalhador
O regime do <i>lay-off</i> será simplificado?	Sim	<p>O Governo criou um regime de <i>lay-off</i> simplificado mediante declaração da Administração e de Contabilista Certificado, caso haja suspensão da atividade relacionada com o surto de COVID-19 e caso haja interrupção das cadeias de abastecimento globais ou quebra abrupta e acentuada de 40% vendas, com referência ao período homólogo de 3 meses. Este regime prevê retribuição ilíquida ao trabalhador de 2/3 até um máximo de 3 RMMG (€ 1.905,00), com duração de um mês prorrogável mensalmente, após avaliação, até um máximo de 6 meses, sendo 70% assegurado pelo ISS e 30% assegurado pelo empregador.</p> <p>Em simultâneo, é previsto também um regime de <i>lay-off</i> simplificado com formação, que em relação ao supramencionado regime de <i>lay-off</i> simplificado com formação acresce uma bolsa de formação no valor de 30% x IAS (€ 131,64), sendo metade para o trabalhador e metade para o empregador (€ 65,82). Tanto a bolsa como a formação serão suportadas pelo IEFP.</p>	Empresa e trabalhador
Isenção temporária do pagamento de contribuições para a Segurança Social		<p>Os empregadores que beneficiem das medidas previstas têm direito à isenção total do pagamento das contribuições à Segurança Social a cargo da entidade empregadora, relativamente aos trabalhadores abrangidos e membros dos órgãos estatutários, durante o período de vigência das mesmas.</p> <p>O direito à isenção é aplicável igualmente aos trabalhadores independentes que sejam entidades empregadoras beneficiárias das medidas e respetivos cônjuges.</p> <p>A isenção reporta-se às contribuições referentes às remunerações relativas aos meses em que a empresa seja beneficiária das medidas.</p> <p>A dispensa do pagamento de contribuições relativa aos trabalhadores independentes determina o registo de remunerações por equivalência à entrada de contribuições de acordo com a base de incidência contributiva que for aplicável.</p> <p>As entidades empregadoras entregam as declarações de remunerações autónomas relativas aos trabalhadores abrangidos e efetuam o pagamento das respetivas quotizações.</p> <p>A isenção do pagamento de contribuições relativamente aos trabalhadores abrangidos é reconhecida oficiosamente, designadamente com base na informação transmitida pelo IEFP, I. P.</p>	Empresa, contabilista, trabalhador



Restrições de acesso a serviços e edifícios públicos

Impostos e outras Obrigações fiscais

Direito do Trabalho e Segurança Social

Incentivos financeiros

Simplificação do regime de lay-off

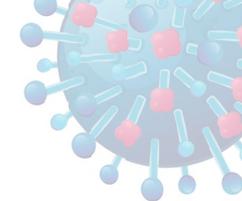
A proteção de dados pessoais

Notas Importantes



**SOU INTERATIVO**  
Pode navegar pelos separadores

Pergunta	Resposta	Comentário	Empresa Contabilista Trabalhador
<p>Termos e as condições de atribuição dos apoios imediatos de carácter extraordinário, temporário e transitório, destinados aos trabalhadores e empregadores afetados pelo surto do vírus COVID-19, tendo em vista a manutenção dos postos de trabalho e mitigar situações de crise empresarial.</p>	<p><b>Considera-se situação de crise empresarial:</b></p> <p>a) A paragem total da atividade da empresa ou estabelecimento que resulte da interrupção das cadeias de abastecimento globais, da suspensão ou cancelamento de encomendas;</p> <p>b) A quebra abrupta e acentuada de pelo menos, 40 % da faturação, nos 60 dias anteriores ao pedido junto da segurança social com referência ao período homólogo ou, para quem tenha iniciado a atividade há menos de 12 meses, à média desse período. <b>[atualização]</b></p> <p>As circunstâncias acima referidas são atestadas mediante declaração do empregador conjuntamente com certidão do contabilista certificado da empresa.</p> <p>As entidades beneficiárias do presente apoio podem ser fiscalizadas, em qualquer momento, pelas entidades públicas competentes, devendo comprovar os factos em que se baseia o pedido e as respetivas renovações, por prova documental, podendo ser requerida a apresentação de documentos, nos casos aplicáveis, nomeadamente:</p> <p>a) Balancete contabilístico referente ao mês do apoio bem como do respetivo mês homólogo;</p> <p>b) Declaração de Imposto Sobre o Valor Acrescentado (IVA) referente ao mês do apoio bem como dos dois meses imediatamente anteriores, ou a declaração referente ao último trimestre de 2019 e o primeiro de 2020, conforme a requerente se encontre no regime de IVA mensal ou trimestral respetivamente, que evidenciem a intermitência ou interrupção das cadeias de abastecimento ou a suspensão ou cancelamento de encomendas; e</p> <p>c) Elementos comprovativos adicionais a fixar por despacho do membro do Governo da área do trabalho e da segurança social.</p> <p><b>ALERTA: Os elementos adicionais ainda serão objeto de regulamentação.</b> O empregador deve, comprovadamente, ter as situações contributiva e tributária regularizadas perante a Segurança Social e a Autoridade Tributária e Aduaneira.</p> <p><b>Apoio extraordinário à manutenção de contrato de trabalho em situação de crise empresarial</b></p> <p>O apoio extraordinário à manutenção de contrato de trabalho em empresa em situação de crise empresarial reveste a forma de um apoio financeiro, por trabalhador, atribuído à empresa, destinado, exclusivamente, ao pagamento de remunerações.</p> <p>O empregador comunica, por escrito, aos trabalhadores a decisão de requerer o apoio extraordinário à manutenção dos postos de trabalho, indicando a duração previsível, ouvidos os delegados sindicais e comissões de trabalhadores quando existam, remetendo de imediato requerimento ao Instituto da Segurança Social, I. P. (ISS, I. P.), acompanhado de declaração do empregador conjuntamente com certidão do contabilista certificado da empresa e bem assim a listagem nominativa dos trabalhadores abrangidos e respetivo número de segurança social.</p> <p>Durante o período de aplicação desta medida, a empresa tem direito a um apoio financeiro nos mesmos termos do previsto no n.º 4 do artigo 305.º do Código do Trabalho (ou seja, compensação retributiva paga em 30% do seu montante pelo empregador e em 70% pelo serviço público competente da área da segurança social), com duração de um mês.</p> <p><b>O apoio pode ser, excecionalmente, prorrogável mensalmente, até ao máximo de 6 meses. [atualização]</b></p> <p>Esta medida pode ainda ser cumulável com um plano de formação aprovado pelo IEF, I. P., ao qual acresce uma bolsa no valor de 30% x IAS (€ 131,64), sendo metade para o trabalhador e metade para o empregador (€ 65,82). Tanto a bolsa como a formação serão suportadas pelo IEF.</p>		<p>Empresa, contabilista e trabalhador</p>



Restrições de acesso a serviços e edifícios públicos

Impostos e outras Obrigações fiscais

Direito do Trabalho e Segurança Social

Incentivos financeiros

Simplificação do regime de *lay-off*

A proteção de dados pessoais

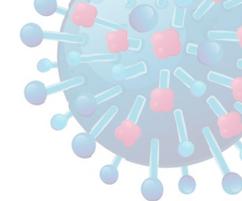
Notas Importantes



**SOU INTERATIVO**  
Pode navegar pelos separadores

## A proteção de dados pessoais

Pergunta	Resposta	Comentário	Empresa Contabilista Trabalhador
Podem ser recolhidos dados pessoais, no âmbito da implementação de um plano de contingência devido ao COVID-19?	Sim	<p>Governos, bem como organizações públicas, privadas e voluntárias estão a tomar as medidas necessárias para conter a disseminação e mitigar os efeitos do COVID-19. Muitas dessas etapas envolverão o processamento de dados pessoais (como nome, endereço, local de trabalho, detalhes da viagem) de indivíduos, incluindo em muitos casos dados pessoais sensíveis e de “categoria especial” (como dados relacionados à saúde).</p> <p>A lei de proteção de dados <b>não impede o fornecimento de cuidados de saúde e o gerenciamento de problemas de saúde pública</b>, no entanto, deve ter-se especial cuidado na recolha de dados pessoais neste contexto, particularmente no que se refere à saúde e outros dados sensíveis.</p> <p>A recolha de dados pessoais, incluindo dados de saúde, devem ser necessárias e proporcionadas. Existe fundamento legal para o processamento de dados pessoais, nomeadamente, nos termos do Artigo 6 do RGPD, e condições que permitem o processamento de categorias especiais de dados pessoais, como dados de saúde, nos termos do Artigo 9 que podem ser aplicáveis neste contexto. O RGPD prevê, um conjunto de situações excecionais que permitem o tratamento de dados de saúde, nomeadamente, a necessidade de tratamento de dados para efeitos de cumprimento de obrigações e exercício de direitos em matéria laboral e a necessidade do tratamento por motivos de interesse público no domínio da saúde pública.</p> <p>Quaisquer dados processados devem ser tratados de maneira confidencial, e qualquer comunicação com os estantes trabalhadores sobre a possível presença de coronavírus no local de trabalho geralmente não deve identificar empregados individuais.</p>	Empresa, contabilista, trabalhador
Existem outras medidas a ser adotadas?	Sim	<p>A organização deve, em qualquer situação, prestar informação relativamente aos termos em que os dados irão ser tratados no âmbito do plano de contingência, identificando-se, desde logo, as finalidades para as quais os dados serão utilizados.</p>	Empresa, contabilista, trabalhador
Os contabilistas certificados, bem como os trabalhadores dos escritórios de contabilidade que auxiliam os contabilistas certificados, <b>em regime de teletrabalho, podem tratar a documentação contabilística dos clientes?</b>	Sim	<p>O Regulamento Geral Proteção de Dados Pessoais (RGPD) e a Lei n.º 58/2019, de 08 de agosto aplica-se apenas aos dados das pessoas singulares, não abrangendo os dados das pessoas coletivas. No entanto, nestas últimas, havendo dados pessoais de pessoas singulares com as quais essas pessoas coletivas se relacionam, os mesmos devem ser protegidos no âmbito do normativo do RGPD e da Lei nacional.</p>	Empresa, contabilista, trabalhador



Restrições de acesso a serviços e edifícios públicos

Impostos e outras Obrigações fiscais

Direito do Trabalho e Segurança Social

Incentivos financeiros

Simplificação do regime de *lay-off*

A proteção de dados pessoais

Notas  
Importantes



**SOU INTERATIVO**  
Pode navegar pelos separadores

## Notas importantes

- Estamos em contacto permanente com as Autoridades de Saúde, bem como com a Autoridade Tributária e Secretaria de Estado dos Assuntos Fiscais, estes dois últimos organismos, para acompanhar, alertar, e contribuir na tomada de decisões que tenham consequências para o trabalho desenvolvido pelos contabilistas certificados, trabalhadores, e, indiretamente, para os seus clientes.
- O que é de extrema importância, de momento, é ter presente que devemos ser cautelosos na proximidade social, privilegiando, nesta fase, o teletrabalho para que não exista concentração de colegas no mesmo espaço.
- Não sendo possível o teletrabalho,
  - (i) Devem manter-se distância de segurança entre os colaboradores, manter os espaços arejados, e promover a utilização de luvas. Devem lavar as mãos frequentemente, e usar desinfetante, bem como proceder-se regularmente à desinfecção de puxadores das portas e casas de banho.
  - (ii) Divida a equipa em dois grupos, um grupo vai trabalhar nos dias pares, outro nos dias ímpares, alternando na semana seguinte, sucessivamente. Deve sempre juntar os mesmos colaboradores nos dias em que vão trabalhar. Devem ser evitados os transportes públicos, se muito frequentados.
- Se tiver algum trabalhador que se enquadre no grupo de risco, deve pedir-lhe que trabalhe a partir de casa em regime de teletrabalho. (Se não tiver portátil, transfira o computador do trabalho).
- As reuniões com os clientes poderão ser realizadas por teleconferência ou telefone, bem como, troca ativa de e-mails. Quando o contacto pessoal seja essencial ou indispensável, deverão ser guardadas as devidas distâncias e o mínimo de pessoas no mesmo espaço.
- Nesta fase, a entrega de documentação contabilística poderá ser feita através dos meios eletrónicos disponíveis, como, por exemplo, o correio eletrónico; a entrega de documentação em suporte papel deverá ser feita, preferencialmente, através de correio ou através do agendamento de uma data e hora para que seja recebida no escritório, mas sempre guardando a devida distância de segurança, **devendo ser recebidos com luvas e ficar e quarentena, num espaço fechado, durante 36 horas.**
- Alertamos que a entrega da documentação contabilística assume extrema importância para o cumprimento das obrigações fiscais, pelo que os clientes deverão estar informados que, na falta de entrega da mesma, os incumprimentos das obrigações fiscais serão apenas imputáveis aos próprios, que impediram o regular trabalho do contabilista certificado.
- No caso de impossibilidade de entrega de declaração fiscal por motivo imputável ao cliente, deverá ser efetuada a comunicação do n.º 3 do art.º 8.º do RGIT, no Portal das Finanças.
- Desta forma, poderemos continuar a prestar os nossos serviços de forma regular, com a mesma qualidade, assegurando o cumprimento das obrigações fiscais dos nossos clientes, apenas deslocalizando o espaço em que estes serviços são prestados.